

İNSAN HAKLARI VE EŞİTLİK POLİTİKASI

Uluslararası Esnaf Birliği Derneği (UEB)

Resmî Web Sitesi: www.ueb.org.tr

Son Güncelleme Tarihi:/...../20....

Yürürlük Tarihi:/...../20....

1. Amaç

Bu İnsan Hakları ve Eşitlik Politikası, Uluslararası Esnaf Birliği Derneği'nin (UEB) tüm faaliyetlerinde insan onuruna saygıyı, eşitliği, adaleti ve kapsayıcı bir çalışma anlayışını benimsemek amacıyla hazırlanmıştır.

UEB, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde temel insan haklarına saygılı, ayrımcılıktan uzak ve adil bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefler.

2. Kapsam

Bu politika;

- Yönetim Kurulu,
- Denetim Kurulu,
- Danışma Kurulu,
- İl temsilcilikleri,
- Yurt dışı temsilcilikleri,
- Üyeler,
- Kurumsal üyeler,
- Gönüllüler,
- Çalışanlar,
- Stajyerler,
- İş ortakları,
- Tedarikçiler,
- Etkinlik katılımcıları

için geçerlidir.

3. Temel İlkeler

UEB aşağıdaki temel ilkelere bağlıdır:

- İnsan onuruna saygı,

- Hukukun üstünlüğü,
- Fırsat eşitliği,
- Şeffaflık,
- Hesap verebilirlik,
- Katılımcılık,
- Tarafsızlık,
- Sürdürülebilirlik,
- Etik yönetim.

4. Ayrımcılığın Önlenmesi

UEB;

Hiçbir kişiye;

- Dil,
- Irk,
- Milliyet,
- Vatandaşlık,
- Cinsiyet,
- Yaş,
- Engellilik durumu,
- Medeni durum,
- Sosyal statü,
- Eğitim durumu,
- Meslek,
- Ekonomik durum

gibi nedenlerle ayrımcılık yapmaz.

Tüm başvurular ve değerlendirmeler objektif ölçütlere göre gerçekleştirilir.

5. Güvenli Çalışma Ortamı

UEB;

- Saygılı iletişimi teşvik eder.
- Psikolojik taciz (mobbing) ve zorbalığa karşı gerekli tedbirleri alır.
- Fiziksel, sözlü veya dijital tacize müsamaha göstermez.
- Şiddet içeren davranışları kabul etmez.

6. Çocukların Korunması

UEB'nin internet sitesine 18 yaşından küçük bireylerin üye olması mümkün değildir.

Çocukların yer aldığı faaliyetlerde ilgili mevzuata uygun hareket edilir ve gerekli izinler alınır.

7. Engelli Bireylerin Erişimi

UEB;

- Dijital erişilebilirliği geliştirmeye,
- Web sitesini erişilebilir standartlara uygun hâle getirmeye,
- Etkinliklerde erişilebilir çözümler üretmeye

özen gösterir.

8. Uluslararası Faaliyetler

UEB'nin yurt dışı temsilcilikleri;

- Faaliyet gösterdikleri ülkenin yürürlükteki hukukuna,
- Uluslararası insan hakları ilkelerine,
- UEB'nin kurumsal değerlerine

uygun hareket etmekle yükümlüdür.

9. Fırsat Eşitliği

Üyelik, gönüllülük, temsilcilik başvuruları ve görevlendirmelerde;

- Şeffaflık,
- Liyakat,
- Yetkinlik,
- Dürüstlük

esas alınır.

Hiçbir kişi kişisel ilişkiler veya ayrıcalık nedeniyle avantaj elde edemez.

10. Gizlilik ve Kişisel Veriler

İnsan haklarına saygının bir parçası olarak UEB;

- Kişisel verilerin gizliliğini korur.
- KVKK ve ilgili mevzuata uygun hareket eder.
- Özel hayatın gizliliğine saygı gösterir.

11. Bildirim Mekanizması

Bu politikaya aykırı davranışlarla karşılaşan kişiler;

- Yazılı başvuru,
- E-posta,
- İletişim formu,
- Resmî başvuru kanalları

aracılığıyla UEB Genel Merkezi'ne bildirimde bulunabilir.

Başvurular gizlilik içinde değerlendirilir.

12. Eğitim ve Farkındalık

UEB, insan hakları, etik yönetim ve eşitlik konularında;

- Eğitimler,
- Seminerler,
- Çalıştaylar,
- Bilgilendirme faaliyetleri

düzenleyebilir.

13. Politikanın Güncellenmesi

Bu politika, mevzuat değişiklikleri ve kurumsal ihtiyaçlar doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından güncellenebilir.

Güncel metin www.ueb.org.tr adresinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

14. Uygulanacak Hukuk ve Yetkili Mahkeme

Bu politikanın uygulanmasında Türkiye Cumhuriyeti hukuku esas alınır.

Uyuşmazlıklarda İstanbul Anadolu Adliyesi'ne bağlı yetkili Mahkemeler ve İcra Daireleri yetkilidir.

15. İletişim

Uluslararası Esnaf Birliği Derneği

Adres: Atatürk Mahallesi, Alemdağ Caddesi, Nefis Sokak No:7/2, 34771 Ümraniye / İstanbul

Telefon: 0216 606 98 76

E-posta: info@ueb.org.tr

Web Sitesi: www.ueb.org.tr